



**ARPAL CALABRIA**  
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 66 del 9 giugno 2025**

**OGGETTO: affidamento del servizio di supporto specialistico biennale per l'adempimento delle attività relative alla gestione contributiva e previdenziale del personale dipendente, pratiche TFS/TFR relativa all'uscita in quiescenza del personale e regolarizzazioni INPS di ARPAL Calabria.**



## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;

**VISTO** lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1° ottobre 2024;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

**VISTI:**

- il D.lgs. n. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'art. 1 della Legge n. 78 del 21 giugno 2022, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici" e s.m.i.;

- la Legge n. 136/2010, recante il "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia", ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con Legge n. 217/2010;

**PREMESSO** che la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria ha determinato la modifica della forma giuridica dell'amministrazione da ente pubblico economico ad ente pubblico non economico e, conseguentemente, la necessità di adeguare la gestione del trattamento previdenziale del personale dipendente, di provvedere ad un continuo monitoraggio delle posizioni previdenziali dei dipendenti nella gestione pubblica INPS, anche al fine di garantire la correttezza del DURC e una corretta uscita in quiescenza del personale;

**RILEVATO**, pertanto, che è necessario un supporto specialistico per l'adempimento delle attività propedeutiche e funzionali all'ufficio personale per una verifica costante delle posizioni contributive del personale in forza o in quiescenza, per l'espletamento delle pratiche pensionistiche e/o di riliquidazione a seguito di aggiornamenti contrattuali, nonché per l'elaborazione dei TFS/TFR, delle pensioni e delle posizioni contributive/previdenziali;

**CONSIDERATO** che

- la società Agaro S.t.p. S.r.l ha trasmesso l'offerta economica, acquisita al protocollo di Arpal Calabria n. 2865 del 9 giugno 2025, per la fornitura del sopra descritto servizio di supporto specialistico biennale, prevedendo il costo annuale di € 14.980,00 oltre IVA, per il prezzo complessivo di € 29.960,00, IVA esclusa;

- la fornitura oggetto di affidamento rientra tra quelle per le quali il Codice dei Contratti pubblici dispone che il direttore dell'esecuzione deve essere diverso dal RUP;

**PRECISATO** che si riconosce al RUP, al DEC uno specifico incentivo per l'espletamento delle relative funzioni ai sensi dell'art. 45 del D.lgs.36/2023;

**RITENUTO**, per le motivazioni sopra esposte, di dover affidare, ai sensi di quanto previsto dall'art. 50 comma 1 lett. b) del D.lgs. 36/2023, il servizio di supporto specialistico biennale per l'adempimento di tutte le attività relative alla gestione contributiva e previdenziale del personale dipendente di ARPAL Calabria, secondo le modalità stabilite nello schema di capitolato, che si allega al presente decreto sotto la lettera A), per la somma complessiva di € 29.960,00, oltre IVA e, stante l'importo presunto di spesa, avvalersi del MEPA al fine di indire una trattativa diretta, che consenta di negoziare direttamente con Agaro S.t.p. S.r.l, P.IVA 03705920787, con sede in Largo Beniamino Andreatta n. 24 - 87100 - Cosenza;



**DATO ATTO** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1201011701, nell'ambito della gestione del personale, del bilancio di previsione 2025, impegno 42/2024;

### **D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di affidare**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 50 comma 1 lett. b) del D.lgs. 36/2023, il servizio di supporto specialistico biennale per l'adempimento delle attività propedeutiche e funzionali all'ufficio personale per una verifica costante delle posizioni contributive del personale in forza o in quiescenza, per l'espletamento delle pratiche pensionistiche e/o di riliquidazione a seguito di aggiornamenti contrattuali, nonché per l'elaborazione dei TFS/TFR, delle pensioni e delle posizioni contributive/previdenziali, secondo le modalità stabilite nello schema di capitolato, che si allega al presente decreto sotto la lettera A), per la somma complessiva di € 29.960,00, oltre IVA e, stante l'importo presunto di spesa, avvalersi del MEPA al fine di indire una trattativa diretta, che consenta di negoziare direttamente con Agaro S.t.p. S.r.l, P.IVA 03705920787
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1201011701, nell'ambito della gestione del personale, del bilancio di previsione 2025, impegno 42/2024;
- **di nominare** RUP l'avv. Stefania Follia e DEC la d.ssa Tassone Cinzia;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere il relativo mandato di pagamento, previa acquisizione di fattura, accreditando le dette somme sul conto corrente indicato dall'impresa in assolvimento degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. n. 136/2010, con indicazione del relativo CIG;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente, provvedimenti, decreti ACL.

Il Direttore Generale  
avv. *Pietro Manna*

